

Protocol

Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid
KDV

2026



Burg. Geradtslaan 4A
6641 ZX Beuningen



www.kinderopvangopstap.nl
welkom@kinderopvangopstap.nl



085-0600520

Inhoud

1	Inleiding.....	4
2	Missie, visie en doel.....	5
3	Grote risico's.....	6
3.1	Fysieke Veiligheid.....	6
3.2	Sociale veiligheid.....	7
3.3	Gezondheid.....	8
4	Omgang met kleine risico's.....	11
5	Thema's uitgelicht.....	12
5.1	Grensoverschrijdend gedrag.....	12
5.2	Stappen bij grensoverschrijdend gedrag.....	13
5.2.1	Vermoeden.....	13
5.2.2	Bespreekbaar maken.....	13
5.2.3	Overleg.....	13
5.2.4	Plan van aanpak.....	13
5.2.5	Handelen.....	13
5.2.6	Evalueren.....	14
5.3	Vierogen principe.....	14
5.4	Achterwachtregeling.....	15
5.5	Vervoer.....	15
6	EHBO regeling.....	16
7	Beleidscyclus.....	17
7.1	Plan van aanpak.....	18
7.1.1	Welke maatregelen worden genomen?.....	18
7.1.2	Hoe worden maatregelen geëvalueerd?.....	19
8	Communicatie en afstemming intern en extern.....	20
9	Resultaat van alle QuickScans.....	21
10	Doelen.....	22
10.1	Brandveiligheid.....	22
10.1.1	Beleid Brand melden en blussen.....	22



10.1.2	Beleid Blusmiddelen.....	22
10.1.3	Beleid Inrichting en installaties.....	22
10.1.4	Beleid Brandveilige materialen en ontstekingsbronnen.....	23
10.2	Sociale Veiligheid.....	23
10.2.1	Beleid Veiligheid & ontwikkeling.....	23
10.2.2	Beleid Kindermishandeling en ongewenst gedrag.....	24
10.2.3	Beleid Halen/ brengen.....	24
10.3	Veilig en gezond gebouw en buitenruimten.....	25
10.3.1	Beleid Inrichting binnenruimten.....	25
10.3.2	Beleid Gezond binnenmilieu.....	25
10.3.3	Beleid Inrichting buitenruimten.....	26
10.3.4	Beleid Veilig Gebouw.....	26
10.4	Verzorgen.....	27
10.4.1	Beleid Eten/drinken.....	27
10.4.2	Beleid Slapen.....	27
10.4.3	Beleid Fopspeen gebruik.....	28
10.4.4	Beleid Verschonen/ toiletgebruik.....	28
10.4.5	Beleid Zonbescherming.....	28
10.4.6	Beleid Overdracht van ziektekiemen.....	29
10.4.7	Beleid Medisch handelen.....	30
10.5	Veilig ontdekken.....	30
10.5.1	Beleid Speelmateriaal.....	30
10.5.2	Beleid Spelen op hoogte.....	30
10.5.3	Beleid Spelen met snelheid.....	30
10.5.4	Beleid Spelen met gevaarlijke voorwerpen.....	31
10.5.5	Beleid Spelen op risicovolle plekken.....	31
10.5.6	Beleid Spelen uit het zicht.....	31
10.5.7	Beleid Trek en duwspelen (stoeien).....	31
10.5.8	Beleid Uitstapjes.....	32
11	Actieplannen.....	33



1 Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Kinderopvang Opstap. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze kinderopvang werken. Het doel hiervan is de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Dit beleidsplan is geldig vanaf 1 mei 2021. Elk jaar wordt dit plan gecheckt en zo nodig aangepast. De laatste wijziging is van 1 maart 2023

Melissa Bossen is eindverantwoordelijke voor het *Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid*. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens ieder overleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit doen we om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.



2 Missie, visie en doel

De ontwikkeling en opvoeding van kinderen is een verantwoordelijkheid van formaat. Opstap vindt het daarin van groot belang dat kinderen kind kunnen zijn. We scheppen een omgeving waarin dat kan. Ontdekkend leren is één van de manieren om kinderen een goede basis te geven voor de toekomst. Maar bovenal moeten kinderen zich thuis voelen in onze opvang. Daarom werken we uitsluitend met bevlogen medewerkers die hun passie voor pedagogiek delen. Het ontzorgen van de ouders is onze tweede belangrijke doelstelling.

Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis van dit alles. Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

- het bewustzijn van mogelijke risico's,
- het voeren van een goed beleid op grote risico's
- het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen.

Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.



3 Grote risico's

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die binnen Kinderopvang Opstap kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën:

- Fysieke veiligheid
- Sociale veiligheid
- Gezondheid.

Per categorie hebben we de belangrijkste risico's benoemd met de daarbij behorende maatregelen die zijn of worden genomen om het risico tot het minimum te beperken. We werken met QuickScans.

3.1 Fysieke Veiligheid

Ten aanzien van fysieke veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Vallen van hoogte

Genomen maatregelen zijn:

- Kinderen mogen niet op stoelen, tafels, banken, kasten klimmen. Onze medewerkers zien erop toe dat dit niet gebeurt en corrigeren de kinderen.
- Bij uitstapjes naar de speeltuin kijkt de medewerker toe dat dit veilig gebeurt.
- Bij spelen op de berg, zorgen de medewerkers dat dit veilig gebeurt. Alleen de oudste kinderen, mogen en kunnen hier alleen op spelen. Er is een regel dat de kinderen boven op de berg zitten.

- Verstikking

Genomen maatregelen zijn:

- Speelgoed wat ze zelf niet mogen pakken i.v.m. met kleine onderdelen zijn opgeborgen in een kast waar de kinderen niet zelfstandig bij kunnen. Onze medewerkers houden toezicht tijdens het spelen.
- Tijdens het slapen worden alle haarspeldjes, elastiekjes, koordjes aan spenen verwijderd. Bovenkleding met capuchon wordt voor het slapen uitgedaan.
- Kinderen eten en drinken aan tafel onder begeleiding van onze medewerker.
- Ouders tekenen bij ons, als kinderen met voorwerpen in bed slapen, zoals oorbellen of een fles.



- Vergiftiging

Genomen maatregelen zijn:

- Schoonmaakmiddelen staan hoog en/of kasten met schoonmaakmiddelen zijn dicht/op slot.
- Medicatie van de kinderen bewaren we in de koelkast (indien nodig) met kinderslot en of in een aparte bak.
- Tassen van de medewerkers worden opgeborgen op hoogte of op een plek waar de kinderen niet zelfstandig bij kunnen.
- Verzorgingsproducten staan achter een deur met kinderslot of op hoogte.

- Verbranding

Genomen maatregelen zijn:

- Er zijn dagelijks voldoende medewerkers aanwezig met een BHV en/of EHBO voor Kinderen diploma.
- Bekers hete koffie/thee worden buiten bereik van kinderen gezet.
- Bij Kinderopvang Opstap zijn geen lucifers, kaarsen etc. aanwezig. (alleen onder toezicht met de verjaardagen)
- Bij Kinderopvang Opstap zijn brandblussers aanwezig.
- Bij Kinderopvang Opstap zijn rookmelders aanwezig.

- Verdrinking

Genomen maatregelen zijn:

- Wanneer de kinderen in de zomer met water spelen/badje, is er ten alle tijden een pedagogisch professional aanwezig zodat er voortdurend toezicht is. Het badje wordt met een klein laagje water gevuld (maximaal 10 centimeter).

3.2 Sociale veiligheid

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Grensoverschrijdend gedrag

Genomen maatregelen zijn:

- Kinderopvang Opstap werkt met een gedragscode voor medewerkers.
- Kinderopvang Opstap werkt met het protocol signalering opvallend gedrag voor kinderen.
- Tijdens het werkoverleg is het onderwerp "kinderen" een vast onderdeel van de agenda.



- Kindermishandeling

Genomen maatregelen zijn:

- Iedere medewerker/stagiaire/vrijwilliger is in het bezit van een VOG en is gekoppeld via het personenregister Kinderopvang
- Kinderopvang Opstap werkt met het protocol Vier-ogen principe en camera's.
- Tijdens het werkoverleg is het onderwerp "kindermishandeling" een vast onderdeel van de agenda. 1 x in de 3 maanden. Daarnaast 1x per jaar met een extra activiteit.
- Kinderopvang Opstap werkt met het protocol "Kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang".
- Medewerkers van kinderopvang Opstap krijgen jaarlijks een opdracht om te werken aan het protocol kindermishandeling. Zo bekijken we samen kritische de protocollen en werken de medewerkers dit uit op een creatieve manier. Iedereen presenteert dit in de vergaderingen. Ook worden er filmpjes gedeeld. Hierdoor wordt kindermishandeling meerdere keren per jaar besproken.
- De meeste medewerkers hebben een scholing gevolgd "Kinderopvang: Werken met een meldcode W2019".

- Vermissing

Genomen maatregelen zijn:

- de buitendeuren kunnen op slot en het buitenhek heeft kinderslot. De kinderen van de BSO kunnen niet zelfstandig het hek openen.
- Kinderopvang Opstap werkt met het protocol "uitstapjes".
- Als de kinderen van de dagopvang de jassen/schoenen aan gaan doen om buiten te spelen, gebeurt dit onder begeleiding van een medewerker.
- Wanneer de groepsruimte worden geventileerd staan de ramen op de kiepstand.
- Kinderen worden alleen met toestemming van de ouders meegegeven aan andere personen, hierbij wordt een ID kaart gevraagd.
- Kinderopvang Opstap werkt met het protocol "Wat te doen als een kind onrechtmatig wordt opgeëist".

3.3 Gezondheid

Ten aanzien van gezondheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Ziektekiemen

Genomen maatregelen zijn:

- Kinderopvang Opstap werkt met het protocol "ziekte en ongevallen"
- Kinderopvang Opstap werkt met het protocol "medisch handelen"



- Kinderopvang Opstap houdt zich aan de adviezen van RIVM (informatie over ziektebeelden)
- Zieke kinderen krijgen hun eigen speelgoed zodat deze goed gereinigd kunnen worden.
- Kinderen drinken niet uit elkaars bekertjes en gebruiken hun eigen bestek
- Medewerkers en kinderen wassen hun handen en/of gebruiken desinfecterend huidmiddel na risicovolle handelingen (verschonen, toiletbezoek, afwegen van snotneuzen etc.)
- Kinderopvang Opstap werkt met het protocol “Hygiëncode”
- Kinderopvang Opstap werkt met een schoonmaakrooster

- Binnenmilieu

Genomen maatregelen zijn:

- Kinderopvang Opstap werkt met het protocol “Binnen- en buitenmilieu”
- Kinderopvang Opstap werkt met het protocol “Hitteprotocol”
- Kinderopvang Opstap beschikt over een CO2-meter op iedere slaapkamer. De meter geeft een melding als er geventileerd moet worden.
- De ruimtes worden geventileerd door middel van de ramen op kiepstand te zetten of een deur op een kier te zetten.
- Er is een rookverbod bij Kinderopvang Opstap (zowel binnen als buiten)

- Buitenmilieu.

Genomen maatregelen zijn:

- Kinderopvang Opstap werkt met het protocol “Binnen- en buitenmilieu”
- Kinderopvang Opstap werkt met het protocol “buiten spelen”
- De buitenruimte wordt gecontroleerd voordat de kinderen buiten gaan spelen.
- Kinderopvang Opstap werkt met o.a. gecertificeerde speeltoestellen
- Kinderen spelen nooit alleen buiten. Er is altijd één pedagogisch medewerker en/of 3e jaar stagiaire, die een invalcontract heeft, buiten aanwezig.

- Allergieën.

Genomen maatregelen zijn:

- Kinderopvang Opstap heeft een intakeformulier voor de kinderen. Tijdens de wenaafspraak bespreekt de medewerker met de ouders het intakeformulier. Ouders/verzorgers geven aan of hun kind een allergie heeft. De medewerker verwerkt de allergieën in ons programma Kidsadmin. De kinderen met een allergie worden voorzien van een uitroepteken en deze is voor de medewerkers direct zichtbaar op de dagplanning.



- Invalskrachten worden hierop gewezen door de andere medewerkers. Bovenstaande risico's proberen we zoveel mogelijk uit te sluiten, mocht er onverhoopt toch een groot risico zich voordoen is er altijd een medewerker aanwezig met een kinder-EHBO diploma. Gedurende de gehele dag zijn er altijd twee volwassenen (dichtbij) aanwezig. Tevens hebben de medewerkers de nodige protocollen ter beschikking om de juiste maatregelen te treffen of in werking te zetten. De achterwachting zal bij calamiteiten in werking treden. Het ontstane risico wordt met de betreffende medewerkers/kinderen/ouders besproken en geëvalueerd. Hierna vindt er terugkoppeling naar het team plaats. Indien nodig schakelen we hulp in voor de betrokkenen.



4 Omgang met kleine risico's

Bij Kinderopvang Opstap willen we de kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen. Met overmatige bescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen grote risico's. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- Het heeft een positieve invloed op de motorische vaardigheden
- Het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen
- Het vergroot sociale vaardigheden

Daarom aanvaarden wij op onze opvang de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan. Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt zijn het wassen van de handen na toiletbezoek of het houden van een hand / elleboog voor de mond tijdens niezen of hoesten. Ook leren de jonge kinderen dat ze niet met de afvalcontainer mogen spelen, maar wel zelf hun papieren zakdoek mogen weggooien. De exacte afspraken die zijn gemaakt met kinderen zijn terug te vinden in onze beleidsplannen. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald, bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschoningsmoment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn. Met de peuters maken we afspraken en leren we ze om te gaan met kleine risico's. Voor de jongere kinderen blijft het de verantwoordelijkheid van onze medewerkers om de kinderen veilig te houden.



5 Thema's uitgelicht

We hebben de QuickScans veiligheid en gezondheid uitgevoerd. Aan de hand van deze inventarisatie hebben we de risico's op onze kinderopvang in kaart gebracht. Enkele thema's uit deze QuickScan willen we in ons beleidsplan toelichten.

5.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Bij Kinderopvang Opstap heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht.

We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens werkoverleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken.
- De Meldcode Huishoudelijk geweld en kindermishandeling wordt nageleefd.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt, gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is. Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.
- We werken met een aandacht functionaris (Melissa Bossen).
- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring) en zijn gekoppeld via het Personenregister Kinderopvang.
- We werken met een vier-ogenbeleid.
- Medewerkers kennen het vier-ogenbeleid
- Het vier-ogenbeleid wordt goed nageleefd.
- Medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vier-ogenbeleid niet goed wordt nageleefd.
- Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Er is een protocol Kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang.
- Medewerkers kennen het protocol en passen hem toe bij een vermoeden van kindermishandeling en/of grensoverschrijdend gedrag.
- Diverse medewerkers hebben de cursus "Kinderopvang: Werken met een meldcode W2019" gevolgd.



5.2 Stappen bij grensoverschrijdend gedrag (MOA)

5.2.1 Vermoeden

Inschatten van de situatie. Probeer vanaf het eerste moment van constateren vast te leggen wat voor grensoverschrijdend gedrag wordt geconstateerd. Wat is er gebeurd, wanneer is het gebeurd, wie waren erbij, wat is de ernst van het grensoverschrijdend gedrag. Houd het op feiten, trek niet direct conclusies.

5.2.2 Bespreekbaar maken

Spreek indien mogelijk meteen na constatering het kind, de ouder of de medewerker die het grensoverschrijdend gedrag vertoont aan op dit gedrag. Probeer door middel van gesprekken ervoor te zorgen dat het gedrag van de ander verbetert.

5.2.3 Overleg

Hulp en advies vragen. Bij onvoldoende resultaat of als het een ernstigere vorm van grensoverschrijdend gedrag betreft, schakel dan zo spoedig mogelijk de directie in: Melissa Bossen of Paul Singelenberg. Kinderopvang Opstap heeft Melissa Bossen ingesteld als contactpersoon/vertrouwenspersoon. Zij is te bereiken via melissa@kinderopvangopstap.nl of via telefoonnummer 085-0600520. Melissa probeert de vragen en klachten zelf te behandelen. Zij schakelt indien nodig of wenselijk is een extern vertrouwenspersoon in. Bij ernstige vormen van grensoverschrijdend gedrag worden de ouders/verzorgers op de hoogte gebracht. Melissa is tevens onze aandacht functionaris. Als er sprake is van strafbare feiten zal de politie ingeschakeld worden.

5.2.4 Plan van aanpak

Wegen van de situatie. Aan de hand van de vastgelegde feiten, het gesprek met betrokkene(n) en het advies van de contactpersoon/vertrouwenspersoon kan bepaald worden of andere partijen ingeschakeld moeten worden zoals Veilig Thuis, een hulpverleningsinstantie, de politie of de klachtencommissie. Kinderopvang Opstap is aangesloten bij Geschillencommissie Kinderopvang.

5.2.5 Handelen

Doorverwijzen of melden.



5.2.6 Evalueren

Terugkoppelen vormen van grensoverschrijdend gedrag. Alle gemelde gevallen van grensoverschrijdend gedrag worden besproken in het team zodat de medewerkers ervan kunnen leren. Ouders/verzorgers zullen geïnformeerd worden over alle vormen van grensoverschrijdend gedrag die tot maatregelen hebben geleid.

5.3 Stappen bij grensoverschrijdend gedrag houder

1. Breng de signalen in kaart.
2. Heb je een vermoeden, maar ben je niet zeker, bespreek dit eerst met de vertrouwensinspecteur van de inspectie van onderwijs
3. Doe aangifte bij de politie en vraag om de zedenpolitie

5.4 Vierogen principe

Het vierogen principe betekent dat altijd een volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren bij een beroepskracht in de kinderopvang. De rijksoverheid heeft het advies van de commissie Gunning overgenomen en het vierogen principe vanaf 1 juli 2013 verplicht gesteld voor alle kinderdagverblijven.

Kinderen worden bij ons in een veilige omgeving uitgedaagd om te leren en te ontwikkelen. Als onderdeel van een veilige omgeving van kinderen hebben wij het vierogen principe opgenomen in ons pedagogisch beleid. Dit kan heel goed bestaan naast ons "open deuren beleid". Ook voor pedagogisch medewerkers geldt dat wij willen dat zij zich in een veilige omgeving uitgedaagd voelen om te groeien. Veilig betekent hier bijvoorbeeld dat er een open cultuur heerst waarin medewerkers elkaar aanspreken. Dat pedagogisch medewerkers weten dat hun collega meekijkt/meeluistert, juist om het voor de medewerkers veiliger te maken om hun werk te kunnen doen.

Op Kinderopvang Opstap zijn altijd twee volwassenen die de kinderen in een groep kunnen zien of horen. Te denken valt niet alleen aan aanwezigheid of directe nabijheid van pedagogisch medewerkers, maar ook aan de inzet van bijvoorbeeld stagiaires, directie of camera's. Ook het kortere tijd aan het begin en/of aan het eind van de dag samenvoegen van groepen kunnen alternatieven zijn. De bouw en inrichting van onze kinderopvang is zeer transparant. Onze ruimtes zijn allen zo ingericht dat meekijken of meeluisteren altijd mogelijk is. Dit houdt in dat er open ramen/doorkijkjes zijn, welke niet volgehangen mogen worden met werkjes of afgeschermd worden door gordijnen. Daarnaast zijn er werkafspraken gemaakt over hoe om te gaan met ruimtes met dichte deuren (deuren zonder glas). We werken met twee sanitaire ruimtes, deze worden zelfstandig gebruikt en zijn voorzien van een deuropening, zodat er vanuit de groepsruimte voldoende zicht is op het verschonen. De slaapr ruimtes zijn aangrenzend aan de groepen.

Van iedere medewerker is er een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aanwezig die jaarlijks wordt getoetst. Dit geldt ook voor de stagiaires, ZZP-ers en huishoudelijke medewerkers. Nieuw personeel wordt pas aangenomen nadat het VOG opnieuw aangevraagd en binnen is. Stagiaires, behalve BBL-stagiaires staan altijd boventallig en dus nooit alleen op de groep. Tevens werken we met een vier-ogen principe beleid.



5.5 Achterwachtregeling

Bij Kinderopvang Opstap zijn er altijd voldoende gekwalificeerde pedagogisch professional aanwezig volgens de BKR. Toch kan het voorkomen dat er door een calamiteit een van de pedagogisch professional de kinderopvang moet verlaten. Wij hebben daarom een achterwachtregeling.

Bij een calamiteit kunnen de pedagogisch medewerkers bellen met:

- Melissa Bossen (06 – 11 500 729)

Zij kan binnen 15 minuten aanwezig zijn. Tijdens de drie-uursregeling en als er volgens de BKR één pedagogisch professional voldoende is, is er in het gebouw altijd één andere volwassene aanwezig, hierbij valt te denken aan de directie, stagiaire of schoonmaker. In de pauzes (bij het afwijken van de inzet volgens de BKR) blijven er minimaal twee pedagogisch medewerkers in het gebouw, één PM-er op de groep en één PM-er met pauze in het gebouw. Daarnaast werken we met camera's als er 1 medewerker in het pand aanwezig is. Daarnaast kan er altijd iemand van de achterwacht binnen lopen. Indien Melissa Bossen niet aanwezig is, zal er een achterwacht worden toegewezen.

5.6 Vervoer

Om ervoor te zorgen dat kinderen veilig vervoerd worden (bij het ophalen of wegbrengen naar school of een uitstapje) hebben we afspraken gemaakt. Deze afspraken zijn vastgelegd in ons protocol Uitstapjes en het protocol Vervoer BSO/KDV. Ouders geven via het intakeformulier toestemming voor het vervoer van Opstap.



6 EHBO regeling

Kinderopvang Opstap doet er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Medewerkers dienen een Kinder EHBO certificaat te halen binnen 3 maanden na indiensttreding.

De volgende medewerkers hebben een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO:
Kinderopvang Opstap doet er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Medewerkers dienen een Kinder EHBO certificaat te halen binnen 3 maanden na indiensttreding.

Er is zowel op de BSO als KDV altijd iemand aanwezig met EHBO diploma en iemand met een BHV diploma.

De volgende medewerkers hebben een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO:

Naam: Melissa Bossen
Geldig tot: 16-09-2026
Naam: Debby Pouwels
Geldig tot: 16-09-2026
Naam: Mariska Pijffers
Geldig tot: 16-09-2026
Naam: Yvonne van Schadewijk
Geldig tot: 16-09-2026
Naam: Kimberly frauenfelder
Geldig tot: 16-09-2026
Naam: Els van Hal
Geldig tot: 16-09-2026
Naam: Jane Verplak.
Geldig tot: 16 09 2026
Naam: Salena van Tuijl
Geldig tot: 16/09/2026
Naam: Sandra de Wild
Geldig tot: 16 09 2026
Naam: Nathalie Wilbat
Geldig tot: 16/09/2026
Naam: Esmee van Munsteren
Geldig tot: 16/09/2026.
Naam: Maaïke Dobbelsesteen
Geldig tot: 30/01/2027
Naam: Lise Sluijman
Geldig tot: 16/09/2026
Naam: Sam Berben
Geldig tot: 16/09/2026
Naam: Tessa Janssen



Geldig tot: 16/09/2026

Naam: Carlijn Spaan

Geldig tot: 16/09/2026

De volgende medewerkers hebben een geldig en geregistreerd certificaat BHV:

Melissa Bossen Geldig tot: 26-09-2026

Debby Pouwels geldig tot: 26-09-2026

Els van Hal geldig tot 26-09-2026

Mariska Pijffers geldig tot: 26-09-2026

Kimberley frauenfelder geldig tot: 26-09-2026

Yvonne van Schadewijk geldig tot: 26-09-2026

Jane Verplak geldig tot 26 09 2026

Esmee van Munsteren 26 09 2026

Sam Berben 26/09/2026

Maaïke Dobbelsteen 26/09/2026

Lise Sluijtmán 26/09/2026

Tessa Janssen 26/09/2026

Carlijn Spaan 26/09/2026

Salena van Tuijl geldig tot 26 09 2026

Sandra de Wild geldig tot 26 09 2026

Jony van Vucht geldig tot 26 09 2026

Nathalie Wilbat geldig tot 26 09 2026

7 Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico-inventarisatie. De QuickScans worden gemaakt door Melissa Bossen. Op basis van de uitkomsten maken we een actieplan. De voortgang van de actieplannen wordt regelmatig geëvalueerd tijdens werkoverleggen. Elke maand staan er beleidstukken centraal, de medewerkers kunnen deze stukken lezen op SharePoint/gedeelde map via outlook. Door de stukken regelmatig door te lezen wordt de kennis van onze medewerkers opgefrist. Tijdens het eerstvolgend werk- of teamoverleg worden de beleidstukken besproken. De medewerkers kunnen dan vragen stellen, verbetervoorstellen of opmerkingen maken en aanvullingen geven. Waar nodig worden aanpassingen op het beleid gemaakt. De maanden juli en augustus zijn niet meegenomen in het jaarplan in verband met de afwezigheid van medewerkers. Alle plannen die behandeld zijn vanuit het jaarplan worden op de agenda's van het werk/team overleggen genoemd. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van deze evaluaties kan het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld worden.

Jaarplan wordt aangepast na opening:

Januari: kindermishandeling

Februari: kindermishandeling



<u>Maart:</u>	beleid & Protocollen volledig doornemen
<u>April:</u>	ontruiming
<u>Mei:</u>	kindermishandeling / bewust wording handelen
<u>September:</u>	EHBO, BHV, Ontruiming
<u>Oktober:</u>	Kindermishandeling
<u>November:</u>	Beleidsstuk/protocol uitkiezen voor behandeling maand erna. (wisselt thema)
<u>December:</u>	Protocol/beleidsstuk door medewerker uitgekozen behandelen. (wisselt thema)

7.1 Plan van aanpak

De QuickScans geven inzicht in de huidige stand van zaken ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Naar aanleiding van deze inventarisatie volgen er wellicht actiepunten. Deze actiepunten worden geformuleerd in het plan van aanpak. Er wordt ook een datum bij vermeld waarop de actie moet zijn afgerond. Tijdens het werkoverleg worden deze plannen besproken (ongeveer eens per 12 weken).

7.1.1 Welke maatregelen worden genomen?

Vanuit de QuickScans/actieplannen zijn de volgende te nemen maatregelen gekomen:

Deze zijn uitgevoerd in 2025

- Gecertificeerd meubilair is aangeschaft
- Keukenhaakjes aangeschaft en gezet
- Beschermhoekjes schouw zijn aangeschaft en gezet bij bso
- Verzamelplek geoefend
- Kapot speelgoed vervangen
- Kapotte deur strips vervangen
- Nieuwe keuken duin geplaatst
- Brandalarm getest
- Onkruid verwijderd uit gehele tuin
- ijzeren voetenmat weggehaald

Vanuit de QuickScans/actieplannen zijn de volgende te nemen maatregelen gekomen 2025:



7.1.2 Hoe worden maatregelen geëvalueerd?

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Veiligheid en gezondheid is vast agenda punt tijdens het werkoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.



8 Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker bij ons komt werken zorgen we ervoor dat de medewerker bekend is met ons veiligheids- en gezondheidsbeleid. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is. Tijdens werkoverleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt 2x per jaar (indien nodig vaker). Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar. De oudercommissie heeft periodiek overleg over tal van onderwerpen en zullen tijdens dit overleg op de hoogte gebracht worden van wijzigingen ten behoeve van het beleidsplan. Via de nieuwsbrief zullen we de ouders op de hoogte houden van lopende activiteiten. Op de groepen en hebben we een ordner staan met een aantal protocollen, waaronder dit beleidsplan. Ouders kunnen hier vrijblijvend een kijkje in nemen. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.



9 Resultaat van alle QuickScans

In hoofdstuk 10 Doelen vinden we de resultaten van de QuickScans. In de QuickScans verwijzen we naar diverse beleidstukken/protocollen. Vanuit het jaarplan bespreken we onze stukken met onze medewerkers in het werkoverleg en teamoverleg. De medewerkers blijven hierdoor up-to-date met betrekking tot het te voeren beleid. Vanuit hier kunnen er ook aanpassingen komen op de beleidsplannen. Ons Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid wordt ondersteund door de QuickScans, hier staan namelijk ook belangrijke onderdelen zoals: hoe om te gaan met brand, wiegendood, tekenbeten etc. Alle medewerkers hebben toegang tot de beleidsstukken. Deze zijn te vinden op SharePoint en in de mappen op de groepen.



10 Doelen

10.1 Brandveiligheid

10.1.1 Beleid Brand melden en blussen

Het doel *Alle medewerkers weten hoe moet worden gehandeld wanneer (kleding van) personen brand vat wordt bereikt door Alle medewerkers hebben een certificaat Baby en Kinder- EHBO* of gaan deze volgen. Brandwonden is een onderdeel van deze cursus. Ook volgen we elk jaar een bhv cursus en oefenen we een ontruiming.

Het doel *Iemand is aangewezen om de brandweer op te vangen op een daarvoor aangewezen plaats* wordt bereikt door *We hebben diverse medewerkers met een BHV certificaat*. De aanwezig BHV-er geeft een medewerker de rol om de brandweer op te vangen. (Protocol "Wat te doen bij Brand Opstap"). hoofdbhv'ers zijn aangewezen. Ook oefenen we elk jaar een ontruiming.

Het doel *Een snelle brandmelding aan de brandweer is geregeld* wordt bereikt door *Wanneer er brand is worden de rookmelders ingeschakeld*. De rookmelders zijn geschakeld. De aanwezig BHV-er neemt de leiding en zorgt voor het ontruimen van het gebouw. De 2e BHV-er of medewerker belt de brandweer. We oefenen ook elk jaar een ontruiming.

10.1.2 Beleid Blusmiddelen

Het doel *De blusmiddelen zijn veilig* wordt bereikt door *De blusmiddelen worden ieder jaar gekeurd*. Hiervoor hebben we een onderhoudscontract met BB dreumel.

Het doel *Er zijn voldoende en duidelijk te herkennen blusmiddelen aanwezig* wordt bereikt door *noodverlichting boven de blusmiddelen*. De brandweer heeft de brandveiligheid goedgekeurd.

10.1.3 Beleid Inrichting en installaties

Het doel *Het gebouw is brandveilig ingericht* wordt bereikt door *We hebben geen open verbranding bij onze kinderopvang. De brandweer heeft ons gebouw goedgekeurd*.

Het doel *De brandcompartimenten in het gebouw zijn veilig* wordt bereikt door *De brandweer/gemeente heeft deze compartimenten gecontroleerd tijdens de oplevering van ons pand*.

Het doel *Elektrische en gasinstallaties in het gebouw zijn veilig en bekend qua positie* wordt bereikt door *Tijdens de oplevering hebben we diverse certificaten ontvangen van de aangebrachte installaties*. Alle medewerkers zijn op de hoogte waar de technische ruimtes en meterkast zich bevinden.

Het doel *Brandmeld en ontruimingsinstallaties in het gebouw werken goed* wordt bereikt door *We hebben geen brandmeld en ontruimingsinstallatie*. Er zijn geschakelde rookmelders geïnstalleerd Deze installatie wordt jaarlijks getest tijdens het onderhoud.



10.1.4 Beleid Brandveilige materialen en ontstekingsbronnen

Het doel *Er is in het gebouw gebruikgemaakt van moeilijk brandbare, dan wel brandveilige materialen wordt bereikt door Tijdens de bouw hebben we gebruik gemaakt van steenachtige materialen. Bij de aankleding van groepen wordt er goed gekeken naar de gebruikte materialen. Is het te gebruiken materiaal sneller brandbaar dan behandelen we deze met een speciale spray om de brand te vertragen.*

Het doel *In het gebouw zijn er geen ontstekingsbronnen aanwezig die brand kunnen veroorzaken wordt bereikt door In de techniek ruimte is een gasketel aanwezig. Dit systeem is een gesloten systeem. Verder zijn er geen ontstekingsbronnen aanwezig.*

10.2 Sociale Veiligheid

10.2.1 Beleid Veiligheid & ontwikkeling

Het doel *Ieder kind voelt zich veilig op de opvang wordt bereikt door We werken met vaste stamgroepen met een maximale grootte en werken met vaste gezichten op de stamgroep. We werken met huisregels voor de PW-ers en voor de kinderen. In de huisregels zijn gedragsregels opgenomen (huisregels en huisregels kinderen).*

Het doel *Kinderen kunnen de opvang niet zonder toestemming verlaten wordt bereikt door De kinderen van de dagopvang verlaten niet zelfstandig de groepsruimte/speelplein. Een PW-er loopt altijd mee met de kinderen na de hal om de jassen en schoenen te pakken (huisregels). De buitenpoorten zijn voorzien van een kinderslot. Mocht het onverhoopt toch gebeuren werken met ons Protocol "uitstapjes".*

Het doel *Het kind heeft op de opvang alle mogelijkheden om zich goed te kunnen ontwikkelen wordt bereikt door In onze kinderopvang vinden we het belangrijk om een "tweede thuis" voor de kinderen te creëren, zo kunnen de kinderen zich op een natuurlijke wijze ontwikkelen. Door verschillende speelmogelijkheden aan te bieden stimuleren en dagen we de kinderen uit tot spel. In de groepsruimtes de Zee, de Duin, het Bos, de Ruimte en de Wereld, zijn diverse speelmogelijkheden aanwezig. Voor de allerkleinsten is er een grondbox aanwezig, waar ze rustig kunnen spelen en toch naar de andere kinderen kunnen kijken, evenals een keukentje om samen in te koken en een blokkenbak of sensomotorische bak. Op het buitenterrein spelen alle kinderen van de dagopvang samen. Er zijn zandbakken, een glijbaan, schommel, moestuin, konijnen, boomstammen parcours, eettafels op verschillende hoogtes, kunstgras, babyveldje, kinderfietsen, autobaan met tunnel, knikker pot en diverse speelmaterialen aanwezig. Een nadere uitwerking hiervan is te vinden in ons pedagogisch plan. Ook werken we met een observatie methoden en bespreken we onderling vaak de kinderen door.*

Het doel *Onbekende personen kunnen de opvang niet betreden zonder toestemming wordt bereikt door de tuin/ingang te bereiken via 2 ingangen. Hierdoor is hier zicht op. Bij de voordeur hangt een deurbel.*

Verder werken we met het protocol "Wat te doen bij inbraak, overval".



10.2.2 Beleid Kindermishandeling en ongewenst gedrag

Het doel *Medewerkers zijn in staat kindermishandeling te signaleren en het aan te pakken* wordt bereikt door *We werken met het protocol Kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang*. Tijdens het werkoverleg is dit onderwerp een agenda punt. Op de iPad staat de App Meldcode KO, ook hebben de medewerkers deze op hun mobiele telefoon. Het thema kindermishandeling komt meerdere keren per jaar tersprake binnen het team. Tevens is Melissa Bossen aandacht functionaris en kan de PW-ers hierbij helpen/ondersteunen.

Het doel *Er is een achterwachtregeling opgesteld* wordt bereikt door *We werken met een achterwachtregeling*.

Het doel *Medewerkers zijn in staat kindermishandeling in huiselijke kring te signaleren en het aan te pakken* wordt bereikt door *We werken met het protocol Kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang*. De PW-ers weten hoe te handelen. Ze kunnen dit eventueel nakijken in het protocol of in de App Meldcode KO. Tevens is Melissa Bossen aandacht functionaris en kan de PW-ers hierbij helpen/ondersteunen.

Het doel *Op de opvang is geen sprake van kindermishandeling door medewerkers* wordt bereikt door *Alle PW-ers hebben een VOG. De groepsruimtes zijn transparant. Mocht een PW-er alleen op de groep staan loopt de directie of andere PW-ers op onaangekondigde tijdstippen een paar keer binnen*.

We werken met het protocol Vier-ogen principe. Het doel *Op de opvang is een vier-ogenbeleid voor de kinderdagopvang* wordt bereikt door *We werken met het vier-ogenbeleid (protocol vier-ogen beleid dagopvang) en met camera's*.

10.2.3 Beleid Halen/ brengen

Het doel *Kinderen halen van en brengen naar school of uitstapjes is goed geregeld* wordt bereikt door *We werken met het protocol "uitstapjes" en het protocol "Vervoer BSO"*. Wanneer de kinderen een uitstapje maken kan dit lopend, bolderkar, bakfiets of met de auto zijn. De PW-er zorgt ervoor dat ze de iPad en mobiel meeneemt zodat ze alle kind gegevens bij de hand heeft.

Het doel *De overdracht van verantwoording en bijzonderheden van medewerker naar ouder bij halen van en brengen naar school is goed geregeld* wordt bereikt door *Niet van toepassing bij de dagopvang*.

Het doel *De overdracht van verantwoording en bijzonderheden van medewerker naar school/ouder na een uitstapje is goed geregeld* wordt bereikt door *Op het intakeformulier geven de ouders toestemming om uitstapjes te maken*. Dit formulier is voor PW-ers in te zien via Kidsadmin, in de map in de kast. Aan het einde van de dag vindt er altijd een overdracht plaats naar ouders.



10.3 Veilig en gezond gebouw en buitenruimten

10.3.1 Beleid Inrichting binnenruimten

Het doel *Kleine kinderen kunnen spelen in een veilige box* wordt bereikt door *We werken met speciale meubels voor de kinderopvang*. De PW-ers controleren dagelijks het speelgoed en de meubels (opgenomen in de huisregels).

Het doel *Apparaten, meubilair en decoratie zijn veilig zodat letsel wordt voorkomen* wordt bereikt door *In de groepen hebben we ervoor gezorgd dat er rondom de speelplekken voldoende ruimte is*. De meubels zijn speciaal gemaakt voor de kinderopvang. Er is duidelijk verschil tussen de speelplekken en looproutes. De PW-ers controleren de meubels/speelgoed (huisregels).

Het doel *Ruimtes zijn zo ingericht dat de kans op struikelen of botsen zo klein mogelijk is* wordt bereikt door *Na iedere activiteit ruimen we het speelgoed samen met de kinderen op. We werken met duidelijke looproutes binnen de groepen*.

Het doel *Giftige producten of stoffen staan buiten bereik van kinderen* wordt bereikt door *Giftige producten staan in een keukenkast of hoog in de badkamerkast en in de berging (beneden). Op de keukenkast is een kinderslot bevestigd*.

10.3.2 Beleid Gezond binnenmilieu

Het doel *De ruimtes zijn vrij van schadelijke stoffen* wordt bereikt door *We werken met CO2 meters op de groepen/slaapkamers. Tijdens het schoonmaken zijn de kinderen niet in de directe omgeving aanwezig. Schadelijk stoffen staan in de kast. Deze deur is voorzien van een kinderslot. De installaties worden jaarlijks gecontroleerd*.

Het doel *De ruimtes zijn zoveel mogelijk vrij van allergenen* wordt bereikt door *Bij onze kinderopvang zijn geen planten aanwezig. Op de slaapkamers gebruiken we katoenen lakens en katoenen dekentjes. Het beddengoed wordt wekelijks verschoond en bij zichtbaar vuil*.

Het doel *Ruimtes zijn aangenaam om in te verblijven* wordt bereikt door *Het ventilatiesysteem wordt jaarlijks onderhouden. In de ruimtes staat een CO2 meter. De temperatuur is per groep/ruimte te regelen door middel van ventilatie en vloerverwarming*.

Het doel *Inademing van giftige dampen door oplosmiddelen wordt voorkomen* wordt bereikt door *Tijdens het knutselen gebruik we lijm op waterbasis. De muren zijn voorzien van verf op waterbasis*.

Het doel *De ruimtes zijn schoon* wordt bereikt door *het aanstellen van een schoonmaakrooster*. Na het middageten worden de: tafel en banken, ruimte rondom de tafel en de keuken schoongemaakt. Bij zichtbaar vuil maakt de PW-er de ruimte direct schoon.



10.3.3 Beleid Inrichting buitenruimten

Het doel *De spelactiviteiten zijn zo gepositioneerd dat kinderen vrij kunnen spelen* wordt bereikt door *Bij de indeling van de buitenruimte hebben we rekening gehouden met diverse spelactiviteiten*. De buitenruimte heeft een speciale ruimte voor de baby's. Hier kunnen de baby's heerlijk rustig spelen. Er zijn zandbakken, autobaan, , boomstammen parcours, moestuin, konijnen, schommel, glijbaan. Daarnaast is er een stukje gecreëerd wat meer bij de BSO past en een apart babyhoekje. Ook hebben we een stukje met een eettafel voor activiteiten aan tafel buiten of voor een extra drink moment buiten in de zomer. We hebben parasols in de zomer, voor de schaduw.

Het doel *De omheining rond de opvang beschermt kinderen tegen risico's buiten de opvang* wordt bereikt door *Het buitenterrein is afgezet met een hekwerk (1.80 m hoog). De poorten zijn voorzien van een kind veilige slot.*

Het doel *Het terrein van de buitenruimte levert geen struikelgevaar op* wordt bereikt door *Op het terrein zijn geen grote oneffenheden. Wel is er een kleine overgang tussen de tegels en het gras. Het losse speelgoed wordt door de PW-ers samen met de kinderen opgeruimd.*

Het doel *De speelplaats is vrij van vuil en gevaarlijke planten* wordt bereikt door *De PW-ers controleren de buitenruimte voordat de kinderen naar buiten gaan (huisregels). Er staan geen gevaarlijke planten. Onkruid wordt direct verwijderd door de PW-ers.*

10.3.4 Beleid Veilig Gebouw

Het doel *Deuren zijn veilig zodat letsel wordt voorkomen* wordt bereikt door *De deuren waar de kinderen van de dagopvang zelfstandig in kunnen zijn beveiligd met een vingerklem.*

Het doel *De vloer is veilig zodat letsel wordt voorkomen* wordt bereikt door *Er zijn geen oneffenheden op de vloer. Er is een klein hoogteverschil tussen de groepsruimte en de badkamer bij het Bos.* De PW-ers controleren de vloeren, mocht de vloer een mankement hebben wordt dit aan de directie doorgegeven. De vloeren worden nat afgedaan als er geen kinderen aanwezig zijn.

Het doel *Ramen (binnen én buiten) zijn veilig zodat letsel wordt voorkomen* wordt bereikt door *De ramen zijn tot 1,5 meter hoogte afgeschermd. De ramen worden op de kiep-stand geopend.*

Het doel *Muren zijn veilig zodat letsel wordt voorkomen* wordt bereikt door *De muren zijn strak afgewerkt. Op de muren zijn lijnen bevestigd om knutselwerkjes e.d. op te hangen. De PW-ers controleren of zich mankementen voordoen op de muur en geeft dit aan de directie door (huisregels).*

Het doel *Elektra is veilig zodat letsel wordt voorkomen* wordt bereikt door *Alle stopcontacten binnen onze kinderopvang zijn kind veilige stopcontacten. Er liggen geen losse elektra snoeren.*



10.4 Verzorgen

10.4.1 Beleid Eten/drinken

Het doel *Kinderen zitten op stoelen of bankjes die passen bij de leeftijd* wordt bereikt door *De meubels binnen onze kinderopvang zijn speciaal voor de kinderopvang gemaakt*. In elke ruimte zijn de meubels aangepast aan de leeftijden van de kinderen binnen de groep.

Het doel *Eten en drinken wordt hygiënisch bereid, zodat kinderen er niet ziek van worden* wordt bereikt door *We werken met het protocol Hygiëne*. Meegebracht borstvoeding (voorzien van naam en datum) wordt in de koelkast bewaard. Flesvoeding Nutrilon 1 en 2 wordt door ons verzorgd. Andere flesvoeding wordt in poedervorm door de ouders meegegeven. Alle voedingsmiddelen worden voorzien van een datum bij opening. De PW-ers controleren de datum voordat ze het product willen gebruiken. Meegebrachte maaltijden worden in de oven/magnetron verwarmd. Deze maaltijd is voorzien van naam en datum. Verder werken we met protocol 'voeding' en 'borstvoeding'. Ook hebben we een schoonmaakrooster.

Het doel *Kinderen eten voor hun leeftijd geschikt eten en drinken* wordt bereikt door *Via het intakeformulier geven ouders aan hoe het kind eet en wat het kind eet*. Wijzigingen worden doorgegeven door de ouders. De kinderen eten op de manier zoals ze thuis doen (gepureerd, stukjes fruit). Bij onze kinderopvang drinken we over het algemeen water, thee en melk en soms diksap/ranja. Bij bijzondere momenten drinken we ook weleens warme chocomelk of ranja. Bij warme dranken zorgen we ervoor dat hier koud water aan wordt toegevoegd. We passen de voeding op de leeftijd aan. Ook de allergieën. Deze staan ook vermeld in de ipad.

Het doel *Heet eten en drinken leiden niet tot letsel* wordt bereikt door *Warme dranken worden altijd voorzien van koud water*.

10.4.2 Beleid Slapen

Het doel *Kinderen slapen in een veilig bed* wordt bereikt door *De meubels zijn speciaal gemaakt voor de kinderopvang. De PW-ers controleren iedere dag de meubels. Tevens is er een protocol slapen klein aanwezig*.

Het doel *Kinderen jonger dan 2 jaar worden de veilig slaapadviezen uit het Protocol wiegendood opgevolgd* wordt bereikt door *We werken met het protocol Veilig Slapen. We controleren iedere 15 minuten de slaapkamers. De slaapkamer is voorzien van ventilatie waardoor we voldoende kunnen ventileren. Elastiekjes, haarklemmen en koordjes aan spenen worden voor het slapen gaan verwijderd. Baby's worden op hun rug in het bedje gelegd. Ouders moeten toestemming geven voor het buikliggen en inbakeren*.

Het doel *Kinderen worden tijdens het slapen in de gaten gehouden* wordt bereikt door *We controleren iedere 15 minuten de slaapkamers. Op iedere slaapkamer is een babyfoon aanwezig*.

Het doel *Kinderen slapen in een schoon bed* wordt bereikt door *De bedden worden verschoond bij zichtbaar vuil. Bij iedere wisseling van een kind wordt het bed verschoond*. Ook worden deze wekelijks gewassen, zoals vermeld in het schoonmaakrooster.



Het doel *Kinderen slapen in een veilig ingerichte slaapkamer* wordt bereikt door *De raamdecoratie, babyfoon en CO2 meter zijn hoog bevestigd/geplaatst. De kinderen kunnen hier niet zelfstandig bij. De bedden zijn kind veilig. In de kast in de slaapkamer van het bos, wordt schoon beddengoed bewaard.*

10.4.3 Beleid Fopspeen gebruik

Het doel *Fopspenen zijn veilig zodat letsel of verspreiding van ziektekiemen wordt voorkomen* wordt bereikt door *Fopspenen worden door de ouders meegegeven of een van ons gebruikt. De fopspeen wordt in de regel alleen gegeven wanneer een kind hier behoefte aan heeft (bijv. tijdens het slapen, na de fles). De PW-er zorgt ervoor dat de fopspeen in het bakje van het kind wordt opgeborgen en bij viezigheid direct wordt uitgekookt.*

10.4.4 Beleid Verschonen/ toiletgebruik

Het doel *Kinderen worden op veilige en hygiënische wijze en op een schone tafel verschoond* wordt bereikt door *De badkamer wordt door elke dag schoongemaakt. Na iedere verschoning wordt de commode schoongemaakt met een hygiënisch reinigingspray. De PW-er wast na iedere verschoningsbeurt haar handen of maakt gebruik van de desinfecteerde zeep (hygiëncode/huisregels).*

Het doel *Het toilet bezoek of op een potje gaan, gebeurt veilig en hygiënisch* wordt bereikt door *elke dag worden de toiletten schoongemaakt. Bij viezigheid gebeurt dit vaker gedurende de dag. Kinderen van de dagopvang worden begeleid in hun bezoek aan het toilet. We leren de kinderen om hun handen te wassen na het toiletgebruik.*

Het doel *Kinderen worden verschoond op een veilige aankleedtafel* wordt bereikt door *De commode is speciaal voor de kinderopvang gemaakt en voldoet aan de regels van de huidige wetgeving.*

10.4.5 Beleid Zonbescherming

Het doel *Kinderen worden goed beschermd tegen de zon en uitdroging* wordt bereikt door *Bij de kinderopvang werken we met het Hitteprotocol en buiten spelen. Tijdens warme dagen maken we gebruik van extra drinkmomenten en spelen de kinderen tussen 12.00 uur en 15.00 uur niet buiten. Kinderen worden ingesmeerd met eigen zonnebrandcrème of met onze zonnebrandcrème (minimaal factor 30). Op het buitenterrein zijn enkele parasols aanwezig. Later zullen hier ook schaduwdoeken bij geplaatst worden.*



10.4.6 Beleid Overdracht van ziektekiemen

Het doel *De kans dat kinderen gestoken of gebeten worden door wespen, bijen en teken, wordt zo klein mogelijk gemaakt* wordt bereikt door *De kinderen krijgen buiten geen voeding dat wespen of bijen aantrekt*. Onze kinderopvang heeft een gifzuiger. Na uitstapjes naar het bos controleren we de kinderen op teken. Onze kinderopvang heeft ook een tekenpen.

Het doel *Kinderen en medewerkers niezen of hoesten zo dat verspreiding van ziekteverwekkers zoveel mogelijk wordt voorkomen* wordt bereikt door *Op iedere groepsruimte staan papieren zakdoekjes die de PW-ers of de kinderen gebruiken om hun neus af te vegen. De zakdoekjes worden daarna gelijk in de prullenbak gedaan*. De PW-ers leren de kinderen hoe ze het beste kunnen niezen (in hun elleboog). De PW-ers wassen hun handen na het afvegen van de neuzen.

Het doel *Kinderen en medewerkers wassen regelmatig goed hun handen* wordt bereikt door *Er zijn vele momenten waarop de kinderen en PW-ers hun handen wassen op een dag, bijvoorbeeld na het toilet gebruik, na het verschonen/helpen bij het toilet, na het hoesten/niezen, na het verzorgen van een wond/contact met lichaamsvocht, na het buitenspelen, voor het bereiden van eten, voor het behandelen van een wond, etc.* Bij de wastafels is zeep aanwezig. Ook hangen er plaatjes voor de kinderen om te snappen dat ze erna hun handen moeten wassen. De medewerkers wijzen hier de kinderen op.

Het doel *Afval vormt geen risico voor kinderen om ziek van te worden* wordt bereikt door *Op de groepen staan de vuilnisbakjes in een keukenkastje voorzien van een kinderslot*. Deze vuilnisbakken worden iedere dag of wanneer ze vol zijn geleegd door de PW-ers. De vuilnisbakken die niet achter gesloten deuren zitten, zijn voorzien van een klep.

Het doel *Kinderen spelen met schoon speelgoed* wordt bereikt door *Speelgoed wat in de mond is geweest reinigen we dagelijks. Al het andere speelgoed wordt maandelijks gereinigd*. Wanneer kinderen ziekig zijn houden we het speelgoed apart zodat we dit gelijk kunnen reinigen na gebruik.

Het doel *Kinderen en medewerkers weten wat ze moeten doen als een kind een wondje heeft* wordt bereikt door (streven) *Alle PW-ers hebben een Baby- en Kinder EHBO behaald. Ze weten hoe ze moeten handelen bij wondjes*.

Het doel *Er wordt gebruik gemaakt van schone doeken (vaatdoekjes, slabbetjes, spuugdoekjes, washandjes)* wordt bereikt door *De kinderen van de dagopvang krijgen tijdens iedere maaltijd een schone slabber*. Na het eten wassen de kinderen van de dagopvang hun handen en mondjes met een schoon washandje. Ieder dagdeel worden de handtheedoeken en vaatdoeken vervangen.

Het doel *Kinderen kunnen zonder ziek te worden in de zandbak spelen* wordt bereikt door *De PW-ers controleren de zandbak of viezigheid. De kinderen mogen niet eten en drinken in de zandbak*.



10.4.7 Beleid Medisch handelen

Het doel *Medewerkers zijn in staat kinderen een zorgvuldig medische behandeling te geven* wordt bereikt door *De PW-ers hebben de cursus Baby- en Kinder EHBO gevolgd.*

Het doel *Tijdens openingsuren is er altijd een volwassene aanwezig die een geldig en geregistreerd certificaat heeft voor kinder-EHBO* wordt bereikt door *Alle PW-ers hebben een certificaat.*

10.5 Veilig ontdekken

10.5.1 Beleid Speelmateriaal

Het doel *Aangeboden speelmaterial is veilig* wordt bereikt door *We werken veelal met spelmaterial dat ontwikkeld is voor de kinderopvang.* De PW-ers controleren het speelgoed. Wanneer het speelgoed stuk is wordt het direct van de groep verwijderd.

Het doel *Speelmateriaal wordt opgeborgen of aan de kant gelegd wanneer er niet mee wordt gespeeld* wordt bereikt door *De kinderen ruimen het speelgoed op als ze klaar zijn met spelen.* De PW-ers kunnen de kinderen hierbij helpen/ondersteunen. Ook hebben we een kast met bakken, om voor afwisseling te zorgen binnen het speelgoed aanbod. Speelgoed kan gewisseld worden tussen de groepen.

10.5.2 Beleid Spelen op hoogte

Het doel *Speeltoestellen, muurtjes en natuurlijk speelmaterial zijn veilig en van goede kwaliteit* wordt bereikt door *De speeltoestellen zijn speciaal ontwikkeld voor de kinderopvang en zijn gecertificeerd. Er zijn buiten geen muurtjes aanwezig.*

Het doel *Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over spelen op hoogte* wordt bereikt door *We hebben een glijbaan op een berg. De kinderen kunnen zelfstandig de berg op klimmen en van de glijbaan glijden. De PW-er helpt de kinderen waar nodig.*

Het doel *Kinderen klimmen alleen in (natuurlijk) speelmaterial waar ze zelf op/in kunnen komen, zodat ze zelfstandig ook weer naar beneden kunnen komen* wordt bereikt door *Op het speelterrein bevinden zich speeltoestellen. Deze speeltoestellen hebben we uitgezocht op leeftijd. Bij de dagopvang is een klein glijbaan aanwezig.*

10.5.3 Beleid Spelen met snelheid

Het doel *Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over spelen met snelheid* wordt bereikt door *De kinderen mogen buiten met fietsjes op de bestrating fietsen. Ze mogen niet botsten of te hard gaan en dienen op de andere kinderen te letten die vrij aan het spelen zijn.*



Het doel *De ruimte rond de schommel is vrij van kinderen of obstakels wordt bereikt door de schommel mag niet zelfstandig worden gebruikt door de kdv kinderen. Ook wordt er geleerd dat de kinderen niet mogen spelen op de zwarte tegels.*

Het doel *Er worden beschermingsmaterialen geboden voor activiteiten zoals fietsen wordt bereikt door We maken gebruik van fietsen bij onze dagopvang, hierbij maken we geen gebruik van beschermingsmaterialen.*

Het doel *Er zijn aparte zones waar kinderen activiteiten op snelheid mogen uitvoeren wordt bereikt door We hebben geen specifieke zones hiervoor. De fietsen mogen wel alleen op de autobaan worden gebruikt.*

10.5.4 Beleid Spelen met gevaarlijke voorwerpen

Het doel *Kinderen die nog geen gevaar in kunnen schatten, mogen niet met gevaarlijke voorwerpen spelen of werken wordt bereikt door Op de groepen staat speelgoed op ooghoogte waar de kinderen zelf mee mogen spelen.*

Speelgoed met kleine voorwerpen staat opgeborgen in de kast en kan samen met de PW-er uit de kast worden gehaald. De PW-er draagt er zorg voor dat er geen kinderen bij kunnen die het gevaar nog niet kunnen inschatten.

10.5.5 Beleid Spelen op risicovolle plekken

Het doel *Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over spelen op risicovolle plekken wordt bereikt door Spelen op risicovolle plekken kan plaatsvinden tijdens een uitstapje. De PW-er bespreekt vooraf met de kinderen de regels.*

10.5.6 Beleid Spelen uit het zicht

Het doel *Er zijn veilige omstandigheden gecreëerd waarin kinderen uit het zicht kunnen spelen wordt bereikt door De buitenruimte bij onze kinderopvang is voorzien van een hoog hekwerk en de poorten zijn voorzien van een kinderslot. De PW-er kan vanuit de groepsruimte overzicht houden op het buitenterrein. Bij de dagopvang spelen de kinderen niet zelfstandig buiten. Alleen de BSO kinderen.*

Het doel *Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over spelen uit het zicht wordt bereikt door De kinderen spelen alleen op ons eigen speelplein.*

10.5.7 Beleid Trek en duwspelen (stoeien)

Het doel *Kinderen kunnen onder veilige omstandigheden trek en duwspelletjes doen wordt bereikt door De medewerkers begeleiden de trek- en duwspelletjes en zorgen voor een veilige omgeving.*



10.5.8 Beleid Uitstapjes

Het doel *De vervoersmiddelen die gebruikt worden bij het uitstapje zijn veilig wordt bereikt door Tijdens uitstapjes worden eigen vervoersmiddelen gebruikt. Deze voldoen aan huidige wetgeving. (APK, Verzekeringen) etc.* bij de gocab wordt er een rijcursus gegeven.

Het doel *Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers wanneer er op stap wordt gegaan wordt bereikt door De PW-er bespreekt de regels voordat er op stap wordt gegaan met de kinderen.* De PW-er kan alle protocollen terugvinden op SharePoint. De kind gegevens (ipad) en een mobiel gaan mee op stap voor de noodgevallen.

Het doel *Er is voldoende begeleiding bij uitstapjes wordt bereikt door We houden ons aan het kind-ratio berekening (protocol uitstapjes)*

Het doel *De risico's op de te bezoeken locaties of de weg ernaartoe zijn bekend wordt bereikt door Binnen het team worden de uitstapjes samen bedacht. De PW-ers zijn bekend met de te bezoeken locatie of vraagt dit bij een collega na. Voordat we vertrekken bespreken de PW-ers de route.*



11 Actieplannen

Plan van Aanpak Kinderopvang Opstap

Dit Plan van Aanpak stelt ons in staat alle mogelijke gevaarlijke plaatsen in kaart te brengen.

Locatie: Kinderopvang Opstap

Inventarisatiedatum: 29-07-2025

Te nemen maatregelen:

Acties:	Planning:	Gerealiseerd op:
Thermometer lijst maken	April 2023	April 2023
Ehbo training	Sept 2023	Sept/okt 2023
Bhv	Oktober 2023	Okt 2023
Ontruimingsoefening	Oktober 2023	Agressieve ouder oefening. Okt 2023
Vluchtroute kaarten	Mei 2023	Juni 2023
Zeil zandbak	April mei 2023	Mei 2023/ jan 2024 nieuwe
Planten moestuin checken, lijst maken	Mei/juni 2025	
Deur kdv ?	April 2023	Besproken in verschillende vergaderingen met team en OC
Horren voor de ramen	Juli 2023	Aug 2024
Hek voor schommel		Mei 2023 – nu moet er een nieuwe komen
Hek voor schommel	April 2024	
Kunstgras berg repareren	Kapot op 28 juli 2025	6 sept 2025 (staat gepland)
Deurstrips los	Kapot op 28 juli 25	6 sept 2025 (staat gepland)
Konijnenhok maken	zsm	Maart 2025
Horren voor ramen	Juli 2024	Aug 2024
Ontruimingsoefening	April 2024	3/4/24
Ehbo	Sept 2024	Uitgevoerd in sept 24
Bhv	Sept 2024	Uitgevoerd in sept 24
Ehbo	Sept 2025	Sept 25
Bhv	Sept 2025	Sept 25
Koelsysteem op automatisch	Aug 2025	Okt 25



Ontruimingsoefening	Maart 25	27 maart
Nieuwe vluchtroutes	Januari 2025	Maart 2025 ook opgehangen.
Ontruimingsoefening	April 26	
Bhv	Sept 26	
Ehbo	Sept 26	
Hek voor schommel	April 26	
Moestuin in orde maken en planten check	April 26	
Konijnenhok maken (opnieuw)	Mei 26	
Nieuwe deurklink	Maart 26	

